



## Merkmale eines Mitarbeitenden der Kinder-UHU-Freizeit

*Sorgt gut für die Herde Gottes, die euch anvertraut ist. Hütet sie gern und nicht widerwillig, sondern wie Gott es will. Kümmert euch nicht um sie, um euch Vorteile zu verschaffen, sondern weil ihr Gott gerne dienen wollt. Dabei sollt ihr die Menschen, die eurer Leitung unterstellt sind, nicht bevormunden, sondern sie durch euer gutes Beispiel leiten.*

1. Petrus 5, 2-3

Ein/e Mitarbeitende/r ist ein Vorbild, hat Einfluss und repräsentiert uns als MA-Team. Daher liegt es uns am Herzen, dass der/die Mitarbeitende der Kinder-UHU mit unserer Vision und unseren Werten übereinstimmt.

### Identifikation mit unserer Vision „Glaube – Liebe – Wachstum“

- Kinder für den Glauben/ Gott begeistern
- Beziehungsarbeit
- Vorbild sein (prägen)
- Kinder-UHU = Ort abseits vom Alltag, der ein geistliches Zuhause ist, an dem die Liebe Gottes spürbar/ erfahrbar ist.
- Abwechslungsreiches Programm mit spannenden Geschichten, Sport & Spiel, Gruppenzeiten, Workshops, Geländespiel etc. für die Kinder
- Fokus auf die Kinder, sowie auch auf das Fördern und Ausbilden von MA (andere anzuleiten, Sachen ausprobieren)
- Geistl. Wachstum
- Gemeinschaft

### Einstellung & Werte

#### Positiv

- ❖ Positive Einstellung und Grundvertrauen zu Leitenden (Kritik an die richtige Adresse)
- ❖ Lösungsorientierte Einstellung (nicht problemorientiert)
- ❖ Positiv Reden über unsere Mitmenschen

#### Begeistert

- ❖ Überzeugung, dass Gott gut ist.
- ❖ Freude am Dienst
- ❖ Meine Freude und mein Glaube sind begeisternd und stecken an.

#### Exzellent

- ❖ „Ich gebe mein Bestes“
- ❖ Geistliches Wachstum anstreben / nicht in bewusster Sünde leben
- ❖ Coaching durch Leitende annehmen
- ❖ Kritikfähigkeit / Feedback („Geben und Nehmen“) / Bereitschaft ins Leben sprechen zu lassen

#### Wachsam

- ❖ Wir sind Vorbilder, ob bewusst oder unbewusst. Unser Verhalten prägt die Kinder.
- ❖ Wir sind den Kindern positive Glaubensvorbilder
- ❖ Aufsichtspflicht  
immer Augen auf: was machen die Kinder gerade und was könnte gefährlich sein?

#### Rein

- ❖ Wir achten auf Sauberkeit im ganzen Haus und auf dem Gelände.
- ❖ Dreck wird direkt weggeräumt - auch wenn es nicht unser Dienst ist!

Vision und Werte der Kinder-UHU



#### Ehrlich

- ❖ "Kritik" darf direkt geäußert werden und soll wertschätzend sein.
- ❖ eigene Schwäche/Anfechtung/Gerüchte/Streit/ etc. dürfen benannt und sollen geklärt werden

#### Tapfer

- ❖ Sei mutig und bete für andere (auch "öffentlich")
- ❖ Sei mutig und ermutige, lobe andere.

#### Treu

- ❖ Wir halten unsere Versprechen (gute Mitarbeit, Pünktlichkeit etc.)
- ❖ Gemeinschaftliche Beschlüsse tragen wir gemeinsam (auch bei anderer eigener Meinung)

#### Höflich

- ❖ Respekt.
- ❖ Liebevoller Umgang mit Menschen (Haltung, Wortwahl, Kritik angemessen anbringen)

#### Gehorsam

- ❖ Wir folgen unserem Herrn Jesus und seinem Wort
- ❖ Wir sind bei den Veranstaltungen (Plenum, Besprechungen, Essen etc.) pünktlich dabei.
- ❖ Auch als Mitarbeitende halten wir uns an die Hausordnung (Ruhezeiten, Jungs-Mädchen Zimmer etc.)

#### Geistlich

- ❖ Regelmäßige, persönliche Zeiten mit Gott (Gebetsleben, Bibellesen...)
- ❖ Ausstrecken nach dem Heiligen Geist und seinen Gaben
- ❖ Einfluss im eigenen Umfeld (Glauben mit in den Alltag nehmen)

### Praktisches & Organisatorisches

- ❖ Wir gestalten miteinander eine Freizeit für Kinder, die Gottes Botschaft vermittelt.
- ❖ Für die Mitarbeitende ist es ein geistlicher (Missions-)Einsatz.  
Entsprechend vorbereitet reisen die Mitarbeitenden an.
- ❖ Die Mitarbeitenden achtet selbst auf die Pflege ihrer Beziehung zu Jesus.
- ❖ Probleme werden gemäß der Bibel zu lösen versucht.
  - Achte den anderen höher als dich selbst. (Phil. 2, 3)
  - Unser Kampf ist nicht gegen Fleisch & Blut. (Eph 6, 12+13)
  - Wenn Gott für uns ist, was kann uns ein Mensch tun. (Römer 8, 31)
- ❖ Wir arbeiten mit Motivation und Vision in unseren Arbeitsbereichen.
- ❖ Wir helfen uns gegenseitig durch Fürbitte, Segnung, Ermutigung und Taten.
- ❖ Für den Verlauf der Freizeit gilt Matth.6,33: Trachtet zuerst nach Gottes Reich und seiner Gerechtigkeit.
  - persönliche Dinge/Vorlieben/Wünsche sollten nicht im Vordergrund stehen.
  - Freundschaften/Beziehungen (bestehende oder neu entstehende) sollen...
    - ... im Rahmen der Haus-/Freizeitordnung gestaltet werden.
    - ... den eigenen Dienst und den der anderen nicht einschränken/behindern.
    - ... nicht zur Abkapselung führen.
- ❖ Idealerweise Teil einer Gemeinde und einer Kleingruppe sein
- ❖ Kommunikation durch Whatsapp und Email
- ❖ Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses (darf beim Vorzeigen höchstens 3 Monate alt sein und gilt dann für 5 Jahre)
  - kann fürs Ehrenamt kostenlos beantragt werden. Wer eins braucht, meldet sich bitte rechtzeitig bei der Leitung. Ansonsten sind die Kosten selbst zu tragen.



Zum MA-Team der Kinder-UHU-Freizeit gehört, wer durch die Leitung eingesetzt wird und auf der Kinder-UHU mitarbeitet.

Ich identifiziere mich mit der Vision und den Werten der Kinder-UHU und ich erkenne sie für meine Mitarbeit als verbindlich an.

Sollte sich etwas an meiner Einstellung gegenüber den Merkmalen eines/r Leiters/in auf der Kinder-UHU und/oder meine Stellung zur Vision ändern, nehme ich Kontakt zu der Leitung auf und suche das Gespräch.

Datum

Name des Mitarbeitenden

Unterschrift