



Vision und Werte der Kinder-UHU-Freizeit

„Sorgt für die Kinder Gottes, die euch anvertraut sind, wie ein Hirte für seine Herde. Seht in der Verantwortung, die ihr für sie habt, nicht eine lästige Pflicht, sondern nehmt sie bereitwillig wahr als einen Auftrag, den Gott euch gegeben hat. Seid nicht darauf aus, euch zu bereichern, sondern übt euren Dienst mit selbstloser Hingabe aus. Spielt euch nicht als Herren der Kinder auf, die Gott euch zugewiesen hat, sondern seid ein Vorbild für die Kinder.“

Nach 1. Petrus 5, 2-3 (Neue Genfer Übersetzung)

Alle Mitarbeitende der Kinder-UHU sind Vorbilder. Sie haben direkten Einfluss auf das Freizeitgeschehen und prägen die Kinder. Sie repräsentieren das gesamte Mitarbeitenden- sowie das Leitungsteam. Daher liegt es uns am Herzen, dass alle Mitarbeitende der Kinder-UHU mit unserer Vision und unseren Werten übereinstimmen.

Identifikation mit unserer Vision „Glaube – Liebe – Wachstum“

- Kinder für den Glauben/ Gott begeistern, indem wir sie dazu einladen
- Wir sind überzeugt, dass Gott gut ist.
- Kinder-UHU = Ort abseits vom Alltag, der ein geistliches Zuhause ist, an dem die Liebe Gottes spürbar/ erfahrbar sein soll
- Geistliches Wachstum
- Vorbild sein (prägen)
Wir gehen als Vorbilder voran: Umgang miteinander, Einhalten der Regeln sowie des Tagesplans etc.
- Liebevoller und respektvoller Umgang
- Beziehungsarbeit
- Gemeinschaft
- Fokus auf die Kinder, sowie auch auf das Fördern und Ausbilden von Mitarbeitenden (Andere anzuleiten, Sachen auszuprobieren)
- Abwechslungsreiches Programm mit spannenden Geschichten, Sport & Spiel, Gruppenzeiten, Workshops, Geländespiel etc. für die Kinder

Dies bedeutet für uns:

- Wir gestalten miteinander eine Freizeit für Kinder, bei der wir sie einladen, Gott auf verschiedene Arten kennenzulernen.
- Jedes Kind ist ein Geschenk Gottes, wunderbar und einzigartig geschaffen. Wenn uns vonseiten der Kinder etwas anvertrauen, nehmen wir sie ernst und sprechen uns ggf. mit der Leitung ab.
- Für Mitarbeitende ist die Kinder-UHU ein geistlicher (Missions-)Einsatz. Entsprechend vorbereitet reisen die Mitarbeitenden an.
- Wir können nur das authentisch weitergeben, was wir selbst glauben. Die Mitarbeitenden achten selbst auf ihre Beziehung zu Jesus. Gemeinde und Kleingruppen sind dafür ein guter Rahmen.
- Bei Problemen/Konflikten gehen wir respektvoll miteinander um. Wir suchen das Gespräch mit der Person und ggfs. mit der Leitung. Wir binden die Kinder nicht in unsere Problem-/Konfliktbewältigung ein. Kritik üben wir konstruktiv und situativ passend.
- Wir helfen und unterstützen uns gegenseitig. Wir beten, segnen und ermutigen uns.
- Auf der Freizeit ist unser Hauptanliegen, Kinder für den Glauben an Gott zu begeistern. Bestehende sowie neue Freundschaften unter Mitarbeitenden sollten deswegen das Freizeitgeschehen nicht zu stark beeinflussen. Die Zeit mit den Kids hat Priorität.

- Als Mitarbeitenden-Team treten wir als eine Einheit auf. Wir tragen Entscheidungen mit, auch wenn sie nicht der persönlichen Meinung entspricht.



Organisatorisches

- Wir kommunizieren über SocialMedia (WhatsApp, Signal) und Email. Dabei achten wir auf den Datenschutz.
- Von allen Mitarbeitenden liegt ein aktuelles erweitertes polizeiliche Führungszeugnis vor. Jede/r kümmert sich eigenständig um seins/ihrs.
Beim Vorzeigen bei der Leitung darf das Führungszeugnis max. drei Monate alt sein. Es gilt maximal fünf Jahre ab dem Ausstellungsdatum.
→ Das Führungszeugnis kann für Ehrenamtliche kostenlos beantragt werden. Wer eins braucht, meldet sich bitte rechtzeitig bei der Leitung oder in ihrer/seiner Kirche/Gemeinde. Ansonsten sind die Kosten selbst zu tragen.
- Mitarbeitende versuchen, zum Vortreffen zu kommen und sich dieses Datum freizuhalten.

Zum aktuellen MA-Team der Kinder-UHU-Freizeit gehört, wer sich dafür angemeldet hat und durch die Leitung bestätigt wurde.

Ich identifiziere mich mit der Vision und den Werten der Kinder-UHU und ich erkenne sie verbindlich für meine Mitarbeit im Rahmen der Kinder-UHU-Freizeiten an.

Sollte sich etwas an meiner Einstellung gegenüber der Vision und/oder den Werte der Kinder-UHU ändern, nehme ich umgehend Kontakt zu der Leitung auf und suche das Gespräch.

Datum:

Name der/s Mitarbeitenden:

Unterschrift: